

Entregable_ subtema 3 _ UT4. Desarrollo de habilidades blandas para impulsar la innovación y el diseño UX.

Actividad:

¿Qué tipo de personalidad tienes? ¿Cuál es tu tipo de liderazgo?

TEST DE PERSONALIDAD: 16 PERSONALIDADES

El Test de Personalidad de las 16 Tipos, también conocido como el Indicador de Tipo Myers-Briggs (MBTI), es una herramienta ampliamente utilizada para clasificar a las personas en uno de los 16 tipos de personalidad. ¿Por qué 16? Bueno, porque es un número bonito y redondo, y a las personas les encanta la simplicidad.



Este test se basa en la teoría de Carl Jung y plantea una serie de preguntas diseñadas para hacerte pensar profundamente en cuestiones como "¿Prefieres pasar el tiempo solo o con amigos?" y "¿Eres más de planificar o improvisar?". Tus respuestas, después de un complejo proceso de análisis, te clasifican en uno de los 16 tipos. Y como somos humanos, a todos nos encanta encajar en una categoría ordenada y sentir que somos especiales.

Escanea el código, responde las preguntas y desbloquea tu tipo de personalidad:



TEST DE LIDERAZGO

Realizar un test de liderazgo cuando hacemos parte de un equipo o somos líderes de innovación es importante por varias razones:

1. **Autoconocimiento:** Estos tests pueden ayudarte a comprender mejor tus propias fortalezas y debilidades como líder. Esto te permite capitalizar tus puntos fuertes y trabajar en áreas de mejora.
2. **Adaptabilidad:** La innovación implica enfrentar constantemente nuevos desafíos y cambios. Un test de liderazgo puede ayudarte a evaluar tu capacidad para adaptarte a situaciones cambiantes y ajustar tu estilo de liderazgo según sea necesario.
3. **Desarrollo de Equipos:** Identificar tu estilo de liderazgo te permite construir equipos complementarios. Saber cómo lideras mejor te ayuda a seleccionar personas con habilidades y perspectivas que equilibren tu enfoque.
4. **Comunicación:** La comunicación efectiva es esencial en la innovación. Un test de liderazgo puede destacar tus habilidades de comunicación y ayudarte a mejorarlas para liderar de manera más efectiva.
5. **Motivación:** Entender tu estilo de liderazgo también te ayuda a motivar y comprometer a tu equipo de innovación. Puedes adaptar tus estrategias para inspirar a tu equipo a alcanzar metas audaces.

Escanea el código, responde las preguntas y desbloquea tu tipo de liderazgo:

